

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 「115 年度雲嘉南區域運籌人力資源整合服務計畫」

壹、計畫緣起：

本分署自 100 年度起為配合因應貿易自由化就業發展及協助措施，開始辦理「在地訓練服務計畫」，服務範疇由一開始僅針對雲林地區受貿易自由化影響事業單位，提供就業諮詢、產業調查、轉型訓練課程規劃與諮詢輔導。但隨產業需求與執行經驗逐步調整修正，除將服務區域擴及雲嘉南四縣市外，服務對象也不再侷限受貿易自由化影響事業單位，服務項目亦調整提供分署服務資源諮詢與轉介、協助事業單位轉型、技術升級與人才培育等諮詢輔導，以及調查轄區重點產業發展趨勢與職能發展。

而隨著 106 年「在地訓練服務計畫」終止後，鑒於該計畫已累積多年服務經驗，也獲得轄區事業單位相當好評，故自 107 年度起本分署為延續「在地訓練服務計畫」辦理成效，將該計畫轉型為「雲嘉南區域運籌人力資源整合服務計畫」，服務架構除延續過去頗受事業單位好評的諮詢、輔導與專業講座分享外，亦強化本分署和轄區夥伴之關係經營，及轄區產業調查與職能發展，期許未來本計畫朝向整合轄區各項人才培育資源前進。

爰此，本計畫除整合運用分署各項服務計畫，協助事業單位舒緩勞動力供需問題外，也透過雲嘉南區人力資源交流平台，提供轄區事業單位各項所需資源的核心概念，服務轄區組織團體有關諮詢輔導、專業講座、意見交流與人才培育資源搜尋等措施，冀望藉此

平台運作鏈結轄區產、官、學、研及人資協會等組織團體，進而擴大區域聯盟之運作與服務面向，並帶動區域產業及勞動力整體發展。

貳、計畫目的

一、整合分署內、外部勞動力發展資源，透過「雲嘉南區人力資源交流平台」，提供事業單位整合式人力資源服務，如諮詢、輔導、專業講座、意見交流與人才培育資源搜尋等服務，藉此行銷與轉介分署各項服務資源。

二、提供轄區事業單位有關組織經營、技術升級、勞動力發展等多元的虛實整合輔導服務項目，以協助轄區事業單位提升產業競爭力，進而改善勞動就業環境，並協助企業運用職能課程，貼近產業需求提升轄區勞動力。

三、進行轄區產業發展調查，掌握產業發展趨勢與產業聚落地圖樣貌，以作為本分署勞動政策執行之參考依據，並將調查結果提供給分署內部單位及外部人才培育單位使用。

四、透過虛實整合管道，經營轄區夥伴關係與拓展新夥伴，強化分署與轄區組織團體之互動，提升事業單位運用分署相關服務資源。